

# 中共新密市中医院委员会文件

新密中党〔2023〕14号

## 关于印发《中共新密市中医院委员会 “争四强 创五星”推进模范党组织建设的实施方案》 的通知

各党支部：

现将《中共新密市中医院委员会“争四强 创五星”推进模范党组织建设的实施方案》印发给你们，请结合工作实际，认真贯彻落实。



# 中共新密市中医院委员会 “争四强 创五星”推进模范党组织建设的 实施方案

为深入贯彻落实新密市《关于印发〈关于深化“五星”支部创建全面实施“繁星计划”的实施方案〉的通知》(新密党建办〔2022〕4号)、《新密市“争四强创五星”推进模范机关建设的实施方案》(新密组文〔2023〕5号)和《关于印发〈新密市卫生健康委员会“争四强创五星”推进模范机关建设的实施方案〉的通知》(新密卫党〔2023〕9号)精神，持续深化模范党组织创建，加强基层党组织标准化规范化建设，有力服务保障医院工作中心大局，制定如下实施方案。

## 一、创建对象

市中医院党委、各党支部

## 二、创建目标

深入学习贯彻党的二十大精神，贯彻落实《党和国家机关基层组织条例》，聚焦“政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强”目标，全面争创以“信念坚定星、组织过硬星、务实高效星、服务奉献星、廉洁守法星”为主要内容的“五星”党组织。力争通过一年努力，各党支部实现“三星”党组织，确保“四星”党组织，争创“五星”党组织，以“五星”党组织创建为契机，推动党组织建设全面进步、全面过硬，发挥党建引领作用，促进医院各

项工作高质量发展，推进医院党建工作走在前、作表率。

### 三、重点任务

(一)突出政治为先，争创信念坚定星。坚持以党的政治建设为统领，把政治标准、政治要求贯彻到党组织工作全过程各方面，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

**1.坚持政治引领。**牢固树立政治意识，加强政治忠诚教育、党性教育，引导党员干部锤炼忠诚干净担当的政治品格，拥护“两个确立”、做到“两个维护”，以实际行动诠释对党忠诚、对人民忠诚、对事业忠诚。严格落实“第一议题”制度，教育党员在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想上作表率、在始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致上作表率、在坚决贯彻落实党中央各项决策部署上作表率，严守党的政治纪律和政治规矩，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

**2.强化理论武装。**坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，推动理论武装往深里走、往心里走、往实里走。开展领导干部讲大课、业务骨干讲小课、先进典型讲事迹、普通党员讲微课，提升党课教育实效。党员领导干部每年至少讲1次党课。坚持专题辅导与个人自学结合、线上与线下结合，开展体验式、互动式学习，不断掀起学习热潮。开展党的创新理论宣讲活动，推动党的创新理论内化于心、外化于行，引导基层党员群众感党恩、听党话、跟党走。

**3.全面提升能力。**制定支部年度学习计划，明确学习重点，拓展学习载体，举办理论研讨、业务培训、读书征文、知识竞赛等活动。注重集中培训和个人自学相结合，组织党员全面学习业务知识和经济、政治、文化、社会、生态文明等各方面知识，广泛开展大调研大学习大讨论活动，开展读书荐书活动，用好“学习强国”学习平台、河南干部网络学院在线学习，不断优化党员知识结构，提升综合素质和履职能力。

**4.深入调查研究。**大兴调查研究之风，坚持问题导向，围绕工作中的重点难点堵点开展调研，掌握实情、剖析原因，寻找解决问题的办法，提出改进工作的思路和举措。深入基层、深入群众，带着课题下去、带着思路回来，着力解决群众急难愁盼问题，打通服务群众“最后一公里”。积极探索推进党建和业务工作融合的有效途径、管用办法，推出思想性、前瞻性和针对性强的研究成果，促进成果转化与实践运用。

**(二)突出固本为基，争创组织过硬星。**充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，推动基层党组织全面进步、全面过硬。

**1.书记有为。**带头学习党的创新理论和路线方针政策，引领党员群众听党话、跟党走。务实重干，躬身学习实践，争当行家里手，小事用心办，大事冲在前，难事顶得上，让党员群众信得过。作风民主，广泛听取意见建议，带头维护团结，公道正派，依章办事，模范执行廉洁自律各项规定。

**2.班子有力。**党组织班子锐意进取、奋发有为、敢于担当，制定任期工作规划，明确年度目标任务，推动各项工作任务落地见效。认真执行民主集中制，开诚布公，充分发扬民主，相互包容支持，心往一处想、劲往一处使。能够充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，以党务公开带动办事公开，落实党内通报，畅通途径、拓宽渠道听取意见，为推动医院治理和卫生事业发展提供坚强组织保证。

**3.队伍过硬。**建设信念坚定、政治可靠、结构合理、素质优良、纪律严明、作用突出的党员队伍。认真做好发展党员工作。突出政治标准，严格落实“双推双评三全程”，严肃工作纪律，把好“入口关”，提高发展质量。严格党员日常管理，认真履行直接教育、管理、监督党员职责，落实谈心谈话制度，抓实党内激励关怀帮扶机制。

**4.制度到位。**贯彻执行《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例(试行)》，认真落实“三会一课”、组织生活会等党的组织生活制度，党员领导干部自觉参加双重组织生活；每月相对固定1天规范开展主题党日；党员按月足额缴纳党费，至少每季度公布一次党费收缴情况；党组织活动经费充分，按照“有阵地、有标志、有党旗、有制度、有设施、有书报”的“六有”标准规范活动场所；认真落实民主评议党员制度，深入开展批评与自我批评，用好民主评议结果，引导党员积极参与支部活动和医院建设，推动党员在重大活动、紧急任务关

键时刻站出来、打头阵、当先锋。

(三)突出作风为要，争创务实高效星。大力弘扬“团结拼搏、担当奉献、善作善成、勇创一流”的精神，抓统筹、抓关键、抓落实，提振精神，提升水平、提升效能。

**1.转作风提效能。**持续巩固能力作风建设年活动的成果，全面落实“13710”制度，建立岗位责任清单，实行项目化管理，形成工作闭环。坚持围绕中心、服务大局，聚焦医院重点工作和重要任务，勇于担当，攻坚克难，成效显著。对上级各项决策部署做到及时跟进督办、及时跟踪问效，确保条条落实、件件落地、事事见效。

**2.抓落实强推进。**紧扣市委“三区两强一基地”战略定位、市卫健委重点工作清单要求，结合医院职能职责，确立年度目标、进度计划，进行清单式管理、项目化推进，发挥党员示范引领作用，在解难题、促发展上求突破，高质高效完成年度目标任务。着力构建温暖舒心的就医环境、文明优质的医疗服务，优化便民服务举措，更好地满足就医人群需求。

**3.重创新求实效。**坚持守正创新，创造性开展各项工作。在业务工作上创新，提出工作新思路，推出新举措，创出新亮点，打开新局面。在党建工作上创新，按照“一支部一品牌”的要求，积极探索符合新时代要求的党建新模式，打造有特色、有标识、有内涵、有举措、有成效的党建品牌，进一步提升党建规范化、品牌化、科学化水平。

(四)突出实干为重，争创服务奉献星。深刻把握党建围绕中心工作、建设队伍、服务群众的职责定位，以党建“第一责任”引领和保障发展“第一要务”，做到勇于担当、善于履责、全力尽责。

**1.党建业务融合推进。**聚焦破解“两张皮”问题，推动党建工作和业务工作深度融合，相互促进，做到抓党建从业务工作发展着眼，抓业务工作从党建入手，把抓中心工作完成、重大任务落实作为检验党组织组织力的试金石。探索总结科学管用、简便灵活的党建工作法，使业务与党建工作目标同向、部署同步、工作同力。

**2.示范带动提质聚力。**紧密结合医院中心任务和日常工作，通过创建党员先锋岗、设定党员责任区，开展岗位建功活动，推动党员立足本职、担当尽责。依托市卫健委驻村工作队和医共体工作，开展结对共建、下沉式帮扶活动，发挥医院党组织优势，带动基层强党建、促业务、惠民生、树新风。坚持党建带群建，充分发挥群团组织的桥梁纽带作用和社会动员优势，整合资源，推动发展。

**3.品牌形象全面提升。**围绕建设服务型单位，积极践行全心全意为人民服务的宗旨，扎实推进“我为群众办实事”活动常态化。强化志愿服务意识，广泛开展“三亮一争一评”活动，立足医院实际和行业特点，创新党员志愿服务项目，围绕创文创卫、清廉医院创建等工作，定期开展具有医院特色的志愿服务活动，在志愿

服务中讲奉献、比作为、凝民心、树形象。

(五)突出律己为本，争创廉洁守法星。围绕建设清廉医院，推动政治监督、作风整治、民主法治同向发力，政治生态持续优化，廉洁文化深入人心，清风正气不断充盈。

**1.严纪律明规矩。**牢固树立党章意识，自觉学习党章、模范贯彻党章、严格遵守党章、坚决维护党章，监督党员切实履行义务，保障党员权利不受侵犯。严格执行党的纪律和各项制度规定，做到心中有畏、言有所戒、行有所止。科学运用监督执纪“四种形态”，经常开展批评与自我批评，让“红红脸、出出汗”成为常态，使监督执纪更加精准有效。

**2.强法纪促公正。**强化社会主义法治教育，有针对性地宣传普及法律、法规和法理常识，教育党员自觉尊法学法守法用法，严守法纪底线，秉公用权、依法用权。严格规范公正文明执法，使依法执政、依法行政成为自觉行动，推动形成“执业依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好法治环境。

**3.夯责任保平安。**把平安建设作为重大政治任务，积极防范化解各种风险，做好职责范围内的安全维稳工作，努力实现“零上访零事故零案件”。加强网络舆情监测和处置引导，及时掌握、积极应对、快速处置，全力做好舆情管控。开展保密知识学习教育，提高党员保密意识，坚决防止失泄密事件发生。开展防火防盗防诈骗宣传教育，保障干部职工的人身财产安全。

**4.讲廉洁守底线。**贯彻落实中央八项规定，坚持以案促改、



以案促治、警钟长鸣。严格遵守《中国共产党廉洁自律准则》，做到履职规范、用权规范、清正廉洁。牢记“五个必须”要求，坚决摒弃“七个有之”现象，严守政治底线，不越纪律红线，干净做事，克己奉公。严格执行重大事项请示报告。加强医院廉政文化建设，用好用活红色文化资源，加强革命传统教育，引导党员自觉廉洁修身、廉洁齐家、廉洁从医。开展清廉医院建设行动，打造清廉医院示范点。

#### 四、工作机制

(一)建立专班推进机制。成立创建工作专班，定期研究部署、调研督导，及时解决创建工作中遇到的问题，全面深入推进创建工作。医院党委要认真履行党建主体责任，加强对创建工作的领导，对“五星”党组织创建实行全过程分析研判、跟踪问效，提供保障。医院党委全面履行创建责任，制定创建方案，明确创星目标，围绕“服务中心、建设队伍”开展创建活动。

(二)建立观摩评议机制。结合“双抓双促”党支部书记述职评议活动，每季度开展一次“逐支部观摩、述职评议”活动，积极组织参加市直机关工委、市卫健委组织的集中观摩交流、公开亮赛、述职评议，进一步推进各支部相互交流、比学互进，整体提升，推动创建工作扎实开展。

(三)健全分类指导机制。按照市委组织部、市卫健委机关党委有关工作部署，医院党委采取每月调度、不定期实地调研及“四不两直”等方式，切实加强对“五星”党组织创建活动的督导指导，

坚持规范要求与鼓励创新相结合、典型引导与全面提升相结合，及时了解党支部状况和党员队伍情况，对创建的难点、堵点问题，认真分析、剖析原因，现场讲评反馈问题，建立健全加强和改进党支部建设的制度机制，认真总结创建先进经验和典型做法，确保“五星”党组织创建特色突出亮点纷呈。

## 五、评星结果运用

对获评“五星”的党支部，医院党委将进行通报表扬，在评优评先、职级晋升、推荐“两代表一委员”、发展党员名额分配等方面予以倾斜，结合医院实际划拨相关经费用于支持开展活动，党支部书记当年年度考核确定为“优秀”等次。对当年评定达不到“三星”的党组织，党支部书记年度考核不得评为“优秀”等次。

## 六、组织领导

各党支部要以高度的政治自觉、思想自觉、行动自觉，把“争四强 创五星”推进模范党组织建设工作作为全面从严管党治党、强基固本的重要举措，深入扎实推进，确保取得实效。

(一)高站位抓落实。医院党委要提高政治站位，抓好落实，认真分析研判各党支部工作状况，研究制定年度创建计划，明确创建工作总体要求和目标任务，引导党支部积极参与创建。党委主要负责人要自觉扛起第一责任职责，强化“书记抓、抓书记”意识，其他党委委员按照“一岗双责”要求，抓好职责范围内创建工作，全力指导所在党支部积极抓好落实。

(二)重考评强实效。医院党委将开展“五星”党组织创建工作

纳入党建目标考核重要内容，作为年度党支部书记抓基层党建述职评议的主要内容，重点述“五星”党组织创建成效，述创建工作的硬招实招，以述职考评检验创建效果，确保职责清、措施实、问题准、效果好，推动医院党建工作全面进步、全面过硬。

(三)广宣传浓氛围。充分运用多种手段，大力宣传开展“五星”党组织创建的重要意义，宣传创建工作的好做法好经验。坚持典型引路，医院党委重点培养发掘一批能力强、作风硬、工作实的党支部书记和创建成效好的党支部，树立一批可学可做、可追可及的先进典型，营造对标提升、比学赶超、竞相出彩的浓厚氛围。

- 附件: 1. 中共新密市中医院委员会“争四强 创五星”工作领导小组人员名单
2. “五星”党组织创建细则
  3. “五星”党员创建标准

附件1

## 中共新密市中医院委员会 “争四强 创五星”工作领导小组人员名单

组 长：秦会超 党委书记、院长  
副组长：韩巧红 党委副书记  
王朝阳 党委委员、副院长  
程树增 党委委员、副院长  
于超峰 党委委员、副院长  
马永坤 党委委员  
刘梅媚 党委委员  
宋晓慧 党委委员  
周伟锋 党委委员

成 员：各党支部书记、副书记、委员

领导小组下设办公室，办公室设在党办，负责日常工作，司营磊兼任办公室主任。

## “五星”党组织创建细则

类别	项目	创建内容	责任分工
信念坚定 星	扣分项	1.严格落实“第一议题”制度，查看历次会议记录，缺一次扣 1 分。	党委 各党支部
		2.建立学习制度，制定有规范完善的年度学习计划，查看相关资料，没有的扣 2 分。	党办
		3.党员每年至少参加 1 次集中培训，每年集中培训时间不低于 32 学时。查看相关台账、培训资料，没有的扣 5 分，学习时间达不到要求的扣 2 分。	各党支部
		4.党员学习记录规范完善，撰写心得体会或学习交流材料。学习记录不规范的每人次扣 1 分，学习交流材料全年少于 4 篇的每人扣 1 分。	全体党员
		5.结合实际举办理论研讨、读书征文、知识竞赛等学习活动。查阅相关资料，没有开展的扣 1 分。	各党支部
		6.深入开展调查研究，并形成有高质量的调研成果，医院党委班子成员每人每年至少完成 1 篇高质量的调研报告、有调研方案、有调研问题清单，解决问题成效好，有台账或建立长效机制，每人少一项扣 1 分。	党委委员
		7.按要求完成河南干部网络学院在线学习培训，完成率达到 100%，未按要求完成任务的扣 1 分。(以组织部公务员科提供为准)	党委书记
		8.因学习强国目标参与度不够被通报的，通报 1 次扣 2 分。(以宣传部、卫健委提供依据为准)	全体党员
	一票否决项	9.没有因信念不坚定、党性修养不够、做“两面人”、违背党委政府决策、发表与中央政策相违背言论而被组织处理或纪律处分情况。(以纪委监委提供依据为准，出现一例，一票否决)	全体党员

类别	项目	创建内容	责任分工
组织过硬星	扣分项	1.党组织班子健全、组织设置规范合理，分工明确，并按期进行换届，换届率达到100%。党组织班子每缺职1人扣1分；党组织班子成员没有责任分工，每支部扣1分；查看党组织换届相关资料，未按期换届的扣2分；查阅审批请示、批复、选举结果报告等资料，少1项扣1分。	各党组织
		2.了解党组织书记“两张清单”(党建责任清单、实项目清单)建立落实情况。未建立的扣2分，任务未完成的扣1分。	党组织书记
		3.党组织委员会严格执行民主集中制，决策程序规范，落实党务公开制度。查看会议记录，未按要求落实的扣2分；查看党务公开栏，公开不及时不规范的扣2分。	各党支部
		4.切实履行抓党建工作责任制，党组织落实述职评议制度，每年向上级党组织和党员述职，接受评议。查阅工作方案、述职报告、整改方案、评议表等，未进行的扣2分，少1项扣1分；	各党支部
		5.完成年度发展党员计划，严格落实“双推双评三全程”,发展党员程序规范。查阅资料，未完成卫健委下达发展党员计划的扣1分，党员发展程序不规范、“双推”、“双评”及全程纪实表、全程公示等资料不完善的扣1分。	党办 在职党支部
		6.党内政治生活严格，组织生活规范，能按要求认真召开年度和专题民主生活会、组织生活会，领导干部能以普通党员身份参加组织生活会，每年开展1次民主评议党员。查看组织生活会、民主生活会的会议方案、会议记录、发言材料及民主评议党员表格等资料，每人每缺一项扣1分；党员领导干部以普通党员身份参加组织生活会，没有的每人扣1分。	党委委员 党支部
		7.“三会一课”、主题党日等制度落实有效。查看党组织会议记录，支委会、主题党日活动不少于12次，党课不少于4次，少1次扣1分；记录不完整每1处扣0.5分。	各党支部
		8.每月足额收缴党费，无无故不缴少缴等情况，收缴党费账目底册规范完善，至少每季度公布一次党费收缴情况。查看党员花名册、工资册、党费缴纳花名册、银行转帐凭据等，没有按月足额缴纳的，每人扣1分，没有按季度足额上缴市卫健委的扣1分。	党办
		9.按照“有阵地、有标志、有党旗、有制度、有设施、有书报”的“六有”标准规范活动场所。查看党建活动场所情况，是否达到“六有”标准，各项功能是否齐全，党建氛围是否浓厚，发现1处问题扣1分。	党办
		10.党建活动所需经费列入部门预算。查看党建活动经费是否保障，没有落实的扣2分。	党办
		11.随机座谈提问党员干部，是否熟悉“五星”党组织创建应知应会，不熟悉的每人扣1分。	全体党员
	加分项	12.近三年党组织或党组织书记获得过县级以上“两优一先”或党建工作、组织工作领域内表彰。新密市级加1分、郑州市级加2分、省级加3分、国家级加5分。	党办
		13.党组织书记在年度述职评议考核获得“好”等次，加2分。	党组织书记

类别	项目	创建内容	责任分工
务实高效星	扣分项	1.建立年度重点任务责任清单，圆满完成年度目标任务。查阅相关台账资料，没有的扣1分，目标任务没有完成的每项扣1分。	党办
		2.着力构建温暖舒心的就医环境、文明优质的医疗服务，优化便民服务举措，更好地满足就医人群需求。查阅相关台账、文件等资料，了解优化就医环境具体成效，措施不实扣2分，随机访谈不低于10名的就医对象，满意度低于95%的，扣2分。	总务科 医务科 导诊中心 综合服务中心
	加分项	3.相关工作在同行业同领域处于领先地位，获得过郑州市级以上表彰、通报表扬、批示肯定或现场观摩交流。郑州市级加2分、省级加3分、国家级加5分。	由医院各科室开展创建，材料院办提供
		4.业务工作与党建工作深入整合，服务大局成效明显，有创新载体，培育有特色品牌。查阅相关资料，有创新亮点且成效明显的加3分。	各党支部
	一票否决项	5.没有出现因不作为慢作为乱作为、作风漂浮虚化、“放管服效”改革落实不到位等问题被上级通报批评。(以纪委监委、督查局提供依据为准，被通报1次，一票否决)。	纪检监察室
		6.没有出现在各类行风评议中排名靠后等情况。(以纪委监委提供依据为准，排后三名的一票否决)	纪检室
服务奉献星	扣分项	1.帮扶成效明显，建立监测户、重点户联系帮扶机制；严格落实各项管理制度规定，在政策、资金、项目等方面有支持，监测户、重点户满意度高。查看相关台账、资料、照片等，帮扶人员每年入村少于4次的扣2分，被新密市级以上通报的每次扣1分，年度考核满意率低于90%的扣2分，办理实项目少于5件的扣2分。	党委书记 副书记
		2.扎实推进“我为群众办实事”活动常态化。查阅相关台账记录，落实不到位的扣2分。	各党组织
		3.持续开展“三亮一争一评”活动，制定有实施方案，选树有先进典型。查看活动方案、照片等相关资料，少1项扣1分；查看党组织和党员“双承诺”公开公示、党支部与党员签订承诺书、党员亮身份等相关资料、公示牌等，少1项扣1分。每季度评选“先锋党员”(或优秀党员、五星党员)等资料，没有的扣1分。	党办

类别	项目	创建内容	责任分工
廉洁守法 星	扣分项	1.党风廉政建设责任制有效落实，领导干部每年讲廉政党课不少于1次。查看相关记录，没有的扣1分。	党办 纪检监察室
		2.至少每半年会同派驻纪检监察组专题研究1次党风廉政建设和反腐败工作，听取相关人员履责情况汇报。查看相关记录，少一次扣1分。	纪检监察室
		3.每年开展廉政教育、警示教育不少于4次。查看相关资料，信息、照片等，少1次扣1分。	党办 纪检监察室
	一票否决 项	4.党员干部严格落实中央八项规定、遵守党章党规党纪和法律法规，无违纪违法现象。(以纪委监委、公安局、法院、检察院提供信息为准，出现一例，一票否决)	纪检监察室
		5.没有发生安全事故、非法上访、重大案件及应急处置不力、舆情处置不当、失泄密事件等情况。(以应急局、信访局、保密局提供信息为准，出现一例，一票否决)	党办 院办 医务科 总务科 宣传科

- 备注：1. 上级党组织通过实地核查、相关部门提供依据等方式进行评分。  
2. 上级党组织将对照创建细则要求对创星情况进行核验。  
3. 验收核查时，将根据工作实际和新任务新要求对创建细则进行动态更新调整。



## “五星”党员创建标准

为深化“五星”党组织创建，引导全体党员干部发挥先锋模范作用，以实际行动践行初心使命，以担当作为为党旗增辉添彩，现聚焦政治过硬、善学思进、爱岗敬业、服务奉献和遵纪守法五个方面，开展“五星”党员创建活动。

### 一、争创标准

#### （一）政治过硬星

1. 做到对党忠诚，带头学习党的方针政策，带头拥护落实党委政府各项决策部署，推动各项工作措施落地见效，不发表与党和国家政策相违背或影响党和国家形象的言论。

2. 认真落实“三会一课”制度，坚持每月参加 1 次主题党日活动，每季度参加 1 次党员大会和 1 次党课，每年至少参加 1 次组织生活会和民主评议党员活动，自觉参加党员教育培训。

3. 按时足额缴纳党费，积极参加党组织组织的各项活动。

4. 不信仰宗教，加强无神论宣传教育，做好身边信教群众教育引导和关爱服务，把群众团结在党组织周围。

5. 严格遵守单位各项规章制度，保密规定落实到位。

#### （二）善学思进星

1. 积极参加医院组织的各类学习培训活动，认真学习党章、党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想等内容，

做到学有记录、学以致用。

2. 加强专业知识学习，努力提高业务本领，成为本职工作的行家里手和业务能手。

3. 学用结合紧密，深入调查研究，主动到基层一线，了解社情民意，倾听群众呼声，解决实际问题，调研成果转化明显。

4. 按要求完成“学习强国”、河南干部网络学院等学习任务。

### （三）爱岗敬业星

1. 工作事业心、责任感强，不怕吃苦，乐于奉献，勇于承担急难险重的工作任务。

2. 工作思路清晰，做事方法得当，熟练掌握业务技能，善于解决疑难复杂问题。

3. 工作作风扎实，干事不讲条件，不推诿不拖拉，不存在“门难进、脸难看、话难听、事难办”现象。

4. 按时按质完成各项工作任务，工作成效显著，社会评价、医院考核位居前列，在医院起到示范带头作用。

### （四）服务奉献星

1. 牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，认真解决群众反映强烈的突出问题，赢得群众的信任和支持。

2. 积极响应党组织号召，在医院重点工作、重大任务、关键时刻，能够站出来、打头阵、当先锋。

3. 认真落实“首问负责制”，服务对象满意度高，没有出现因服务态度不好、政策解释不到位被投诉、举报等情况。

4. 扶危济困献爱心，积极参加为困难群众办实事、解难题、捐款捐物，参加志愿者服务、无偿献血、助残助教等社会公益活动。

### （五）遵纪守法星

1. 自觉遵守党规党纪，全年没有违法违纪情形。

2. 具备防范意识和识别能力，没有参与电信诈骗、非法集资、聚众赌博、非法上访等情况。

3. 正确行使人民赋予的权利，以身作则，廉洁勤政，自觉接受党组织和群众的批评、监督，做到自省、自重、自警、自励。

4. 坚持依法依规办事，不利用工作便利谋求不正当利益，无吃拿卡要现象。

## 二、评定办法

“五星”党员创建活动，在医院党委领导下开展，由各党支部牵头推进，实行动态管理、综合评定。通过党员自评、党员互评、群众参评、组织评定的方式进行。每年年底前，组织开展党员自评和党员互评，评选结果经医院党委研究后，报市卫健委党组审批备案。医院将采取不同形式对党员评星结果进行公示，接受群众监督。

## 三、结果运用

对成功争创的“五星”党员，授予“五星”党员荣誉，由医院党委进行表彰、颁发证书，评星结果将作为推荐评选县级以上“优秀共产党员”、年度考核优秀等次评定、职级晋升的重要依据。

